



### La reconnaissance des compétences managériales développées par les tuteur(trice)s d'alternant(e)s


À l'attention des tuteur(trice)s SNCF en charge d'encadrer un ou plusieurs alternant(e)s, la Direction RH Groupe, propose de valoriser les compétences managériales acquises dans le cadre de cette mission.

Chaque tuteur(trice) est invité(e) à évaluer le niveau de maîtrise de certaines compétences, afin de les ajouter à son profil et de pouvoir les valoriser dans son parcours professionnel lors de son entretien individuel annuel.

Les compétences mises en avant sont :

 **Le développement des autres**

 **L'autorité**

 **L'empathie**

 **La promotion de l'entreprise**

Sur ce même principe, la Fondation SNCF encourage les salariés engagés dans le mentorat auprès des jeunes à enregistrer les compétences suivantes : adaptabilité, écoute active, empathie, intelligence des situations et développement des autres.




### La sensibilisation et l'acculturation des salariés à la RSE

Développée par Lab SNCF Impact, la « Fresque Tous RSE » propose un atelier d'intelligence collective d'une durée de 2 heures. L'enjeu est de :

 **Mieux comprendre les enjeux environnementaux et sociétaux liés à la RSE**

 **S'approprier la stratégie RSE du Groupe SNCF**

 **Identifier les bonnes pratiques à développer dans ses équipes**

Cet outil managérial structure ainsi le pilier RSE des projets d'entité. En 2024, 8 animateurs ont été formés en Nouvelle-Aquitaine, permettant ainsi de démultiplier cette expérience. La mesure d'impact de l'outil confirme que les participants augmentent de manière significative leurs connaissances en RSE, leur intention d'agir sur ces sujets avec le sentiment d'être compétents pour passer à l'action.



**80 salariés formés**

à la RSE par la fresque



**8 salariés formés**

à l'animation de la Fresque Tous RSE

