

Faire de nos salariés les principaux acteurs et bénéficiaires de la transition écologique et sociale

Dans le cadre de son programme « SNCF&Moi », l'entreprise ferroviaire poursuit son accompagnement participatif dédié aux salariés et le développement de plusieurs actions visant à favoriser l'engagement, la satisfaction et le bien-être au travail. Concrétisant le pilier « Humain » du projet d'entreprise « Tous SNCF », il s'appuie sur les quatre dimensions de la vie du salarié :

Ma vie personnelle

Soutenir et protéger chaque salarié dans les situations et moments-clés de sa vie.

Mon quotidien

Offrir un environnement et un collectif de travail agréable et sécurisant, qui favorisent l'épanouissement de chacun au quotidien.

Ma carrière

Permettre une reconnaissance et des perspectives de carrière et de progression professionnelle.

Mes engagements citoyens

Donner à chaque salarié l'opportunité de s'engager pour soutenir des causes qui lui sont chères.

En 2024, dans le cadre du projet d'entreprise Tous SNCF et du programme SNCF&Moi, une série d'actions a été déployée au bénéfice des salariés de la Nouvelle-Aquitaine.

Ces actions ont permis que :

- ▶ l'engagement des salariés soit reconnu,
- ▶ les compétences RSE des salariés soient développées,
- ▶ les salariés soient mieux accompagnés au quotidien.

